

Работодатель:

Директор
ГБПОУ НСО «Новосибирский авиационный
технический колледж имени Б.С. Галушака»



М.П.

подпись

А.М. Лейбов

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБПОУ НСО «Новосибирский
авиационный технический колледж имени
Б.С. Галушака»


подпись

А.И. Машукова

« 11 » 11 2025 г.

« 11 » 11 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский авиационный технический колледж имени Б.С. Галушака»

Принято на общем собрании (конференции)
работников

« 11 » 11 2025 г. протокол № 2

и КОД № 17-25 от 07.07.2025



1. Внести изменения в раздел 4 дополнив его п. 4.24. следующего содержания:

«4.24. Работники Учреждения по распоряжению Работодателя могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск в размере не менее трех календарных дней и не более четырнадцати календарных дней.

При определении перечня должностей и порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в Учреждении работодателя руководствуются Постановлением Правительства Новосибирской области от 28 января 2015 № 29-п «Об установлении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Новосибирской области».

Перечень должностей Работников, которые будут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени:

Наименование должности	Количество дней
Начальник отдела безопасности и хозяйственной работы	12
Главный бухгалтер	10
Начальник отдела учёта кадров и обучающихся	10
Ведущий бухгалтер	6
Бухгалтер	6
Специалист по персоналу	6
Специалист по кадровому делопроизводству	6
Юрисконсульт 2 категории	6

2. Внести изменения в пункт 5.9. раздела 5, изложив его в новой редакции:

«5.9. Пересмотр норм и условий труда производится Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета не чаще одного раза в год после проведения организационно-технических мероприятий. О введении новых норм и условий труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы из-за изменений, определенных сторонами условий трудового договора, Работодатель

выплачивает выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка Работника.».

3. Внести изменения в пункт 6.1.5. раздела 6, изложив его в новой редакции:

«6.1.5. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, лечебного питания, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Хранение, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной и коллективной защиты производится за счет средств работодателя.

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников Учреждения, на календарный год согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора Учреждения.

Порядок и нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам Учреждения устанавливается Положением о порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты.».

4. Внести изменения в пункт 7.6. раздела 7, изложив его в новой редакции:

«7.6. При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, работнику (его семье) возмещается его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством, единовременной денежной компенсации в размере одного должностного оклада.

Виды, объёмы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.».

ИСТОБ

А.М.Лигнёв

